



GEDRAGSCODE ALUMEXX N.V.

d.d. 8 augustus 2024

Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Verantwoordelijkheid bij het ondernemen
3. Integer handelen
4. Werkklimaat
5. Professioneel ondernemerschap
6. Meldingen

1. Inleiding

Principe 2.5 van de Corporate Governance Code van december 2022 bepaalt, dat het bestuur verantwoordelijk is voor het vormgeven van een cultuur, die gericht is op duurzame lange termijn waardecreatie.

In deze Gedragscode van Alumexx N.V. (Alumexx) beschrijven we de principes die ten grondslag liggen aan de bedrijfscultuur van Alumexx. Het gaat over de normen en waarden die we hanteren en het gewenste gedrag dat daarbij past. Deze normen en waarden gaan over verantwoordelijkheid, respect, integriteit en professionaliteit bij ons gedrag en ons handelen.

Het doel van deze Gedragscode is om ervoor te zorgen dat iedereen bij Alumexx de beschreven principes op de juiste wijze toepast. Maar ook om leveranciers en klanten te laten weten waar wij voor staan.

Vooropgesteld staat dat wij ons houden aan wet- en regelgeving. De risicobereidheid van Alumexx op het gebied van wet- en regelgeving is zero tolerance.

Van de medewerkers wordt verwacht dat zij pro-actief reageren op overtredingen van de Gedragscode, variërend van het aanspreken van de overtreder tot melding bij iemands leidinggevende, de door Alumexx aangestelde vertrouwenspersoon of de compliance officer (afhankelijk van de aard van de overtreding). Tegen medewerkers die zich niet aan de Gedragscode houden kunnen sancties worden opgelegd. Deze sancties kunnen variëren van een schriftelijke waarschuwing tot ontslag.

Deze code vervangt de code van 2018 en is gewijzigd door het Bestuur van Alumexx, na consultatie van de Raad van Commissarissen.

De code wordt op de website van Alumexx gepubliceerd.

2. Verantwoordelijkheid bij het ondernemen

Alumexx hecht grote waarde aan de veiligheid, gezondheid en het welzijn van mensen, en betreft daarbij de mogelijke effecten van het ondernemen op de leefomgeving. Vanuit een lange termijn perspectief willen wij duurzaam en verantwoord werken en samenwerken.

Alumexx is zich ervan bewust dat het karakter van de bedrijfsactiviteiten een nadelig effect kan hebben op de leefomgeving. Alumexx heeft oog voor de directe en indirecte gevolgen van haar activiteiten op de leefomgeving, waaronder (het vermijden van) lucht-, water- en bodemverontreiniging en geluidshinder. De keuze van grondstoffen, leveranciers, energie efficiency en recycling krijgen hierbij bijzondere aandacht.

Onze medewerkers moeten zich ervan bewust zijn van dat zij met elkaar de verantwoordelijkheid hebben om bij te dragen aan een veilige en gezonde werkomgeving en een positieve werksfeer.

Wij stimuleren onze leveranciers om reductie van (fossiele) energie, afvalstromen (mede door hergebruik van gerecyclede grondstoffen) en emissies onderdeel te laten zijn van hun bedrijfsbeleid.

3. Integer handelen

Alumexx voert haar bedrijf op een eerlijke wijze en stimuleert het vrije ondernemerschap. We hechten waarde aan onze reputatie als betrouwbare partner.

Wij vermijden belangenconflicten of belangenverstrengelingen en accepteren geen zaken als omkoping, corruptie, fraude en discriminatie.

Alumexx wijst elke vorm van kinderarbeid en gedwongen arbeid af.

Onze medewerkers nemen zakelijke besluiten op basis van zakelijke afwegingen. Dat betekent zij iedere vorm van omkoping of persoonlijk bevoordelen afwijzen en dat persoonlijke belangen of activiteiten niet het belang van Alumexx schaden.

4. Werkklimaat

Alumexx wil als werkgever een werkklimaat bieden, waarin de prestaties en de professionele ontwikkeling van medewerkers centraal staan. Alumexx streeft ernaar dat medewerkers met plezier en vanuit hun professionaliteit kunnen bijdragen aan het realiseren van de doelstellingen van Alumexx en zich mede verantwoordelijk voelen voor het effectief functioneren van de organisatie, nu en in de toekomst.

Alumexx maakt zich sterk om de gezondheid, welzijn en veiligheid van haar medewerkers te garanderen. Alumexx respecteert de fundamentele rechten van medewerkers en voorziet in rechtvaardige arbeidsvoorwaarden.

Wij tolereren geen discriminatie, intimidatie, pesten of ander vergelijkbaar gedrag dat wordt beschouwd als beledigend, kwetsend of intimiderend. Wij verwachten dat onze medewerkers zich ook zo opstellen: een gezonde leefomgeving begint bij een gezonde bedrijfscultuur.

5. Professioneel ondernemerschap

Alumexx zoekt altijd naar de juiste balans tussen een acceptabel risico enerzijds en ondernemerschap en lange termijn waardecreatie anderzijds. Dat betekent dat wij risico's afwegen voordat we handelen. In onze optiek is professioneel ondernemerschap onlosmakelijk verbonden met deze verantwoordelijkheden.

Wij zijn ons ervan bewust dat het succes van de onderneming afhankelijk is van voortdurende klanttevredenheid waarbij het doorslaggevend is dat onze producten aan hoge kwaliteitsnormen voldoen.

Onze risicobereidheid op het gebied van wet- en regelgeving is zero tolerance. Onze medewerkers moeten de wetten en regels naleven. Indien onduidelijkheid bestaat over de interpretatie van wetten en regels of deze Gedragscode, wordt van de medewerker verwacht dat deze de leidinggevende hierover proactief raadpleegt.

Onze medewerkers handelen niet met voorwetenschap en gaan zorgvuldig om met het delen van koersgevoelige informatie, in overeenstemming met en vastgelegd in het Reglement Voorwetenschap.

Alumexx zorgt voor een zorgvuldig beheer van privacygevoelige informatie, waaronder databases en andere gegevens van klanten en medewerkers. We treffen technische en organisatorische maatregelen om de informatie adequaat te beschermen. Wij nemen maatregelen om cybersecurity zo veel mogelijk te waarborgen en wij ondernemen actie bij misbruik.

6. Meldingen

Deze Gedragscode legt uit hoe wij werken binnen Alumexx, wat de afspraken zijn over goede omgangsregels en dat wetten en regels moeten worden nageleefd. De Gedragscode is niet vrijblijvend en geldt voor iedereen die met Alumexx te maken heeft: het bestuur, onze (tijdelijke) collega's, maar ook onze partners en leveranciers. Medewerkers moeten zich veilig voelen om zaken te bespreken en te melden.

Wij zien het liefst dat onze medewerkers zelf de persoon ik kwestie erop aanspreekt, als de medewerker vindt dat iemands gedrag niet in lijn is met deze Gedragscode. Dat is echter niet altijd eenvoudig om te doen. Er zijn daarom binnen Alumexx bepaalde aanspreekpunten, zoals nader uitgelegd in de Klokkeluidersregeling. Die regeling hebben wij gepubliceerd op onze website www.alumexx-nv.nl.

Als er onregelmatigheden worden geconstateerd ten aanzien van de handel in aandelen Alumexx N.V. of koersgevoelige informatie, dan is de compliance officer degene bij wie dit gemeld moet worden.

Deze Gedragscode treedt in werking op 8 augustus 2024 en vervangt de Gedragscode van 1 maart 2018.

Het Bestuur