

Corporate Governance Verklaring Alumexx N.V. 2022

Inleiding

De vigerende Nederlandse Corporate Governance Code d.d. 8 december 2016 (de **Code**) richt zich op de governance van beursgenoteerde vennootschappen en gaat over het besturen en beheersen, over verantwoordelijkheid en zeggenschap en over toezicht en verantwoording. Het doel is het bewerkstelligen van een deugdelijk en transparant stelsel van *checks and balances*.

Over de governance moet de Vennootschap een verklaring afleggen als bedoeld in artikel 2a juncto artikel 3 t/m 3b van het *Vaststellingsbesluit nadere voorschriften omtrent de inhoud van het bestuursverslag* (het **Besluit**). In onderstaande verklaring wordt ingegaan op de volgende onderwerpen:

1. De corporate governance structuur van Alumexx
2. Naleving van de Code, zoals genoemd in artikel 3 van het Besluit
3. De belangrijkste kenmerken van het beheers- en controlesysteem, in verband met het proces van financiële verslaggeving, zoals genoemd in artikel 3a. sub a van het Besluit
4. Het functioneren van de aandeelhoudersvergadering, haar voornaamste bevoegdheden en de rechten van aandeelhouders, zoals bedoeld in artikel 3a. sub b van het Besluit
5. De samenstelling en het functioneren van het Bestuur en de Raad van Commissarissen, zoals genoemd in artikel 3a. sub c van het Besluit
6. Het diversiteitsbeleid met betrekking tot de samenstelling van het Bestuur en de Raad van Commissarissen, zoals genoemd in artikel 3a. sub d van het Besluit
7. De vereiste informatie in het kader van het *Besluit artikel 10 overnamerichtlijn*.

1. De corporate governance structuur van Alumexx

Alumexx N.V. is een naamloze vennootschap met een dualistisch bestuursmodel. Dit houdt onder andere in dat het Bestuur bestuurt en dat de Raad van Commissarissen als zelfstandig orgaan toezicht uitoefent op het Bestuur. Er zijn op dit moment geen overwegingen om over te gaan naar een *one-tier board*.

Een beursfonds moet als uitgangspunt hebben dat het een lange termijn samenwerkingsverband is van diverse bij de vennootschap betrokken *stakeholders*. In dat kader ontwikkelt het Bestuur van Alumexx een visie op lange termijn waardecreatie, en formuleert een daarbij passende strategie. Daarbij neemt het Bestuur in overweging dat het bedrijf, dat in januari 2018 een zelfstandige start heeft gemaakt, substantieel in omvang moet groeien om profijt te kunnen hebben van de beursnotering. Het Bestuur is verantwoordelijk voor de realisatie van de doelstellingen en de uitvoering van de strategie. Het jaarverslag 2022 vermeldt op welke wijze in deze fase rekening is gehouden met de relevante maatschappelijke aspecten van ondernemen. Daarnaast is het Bestuur verantwoordelijk voor de beheersing van de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten en voor de financiering van de onderneming.

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het Bestuur. Bestuurders worden benoemd door de algemene vergadering op voordracht van de Raad van Commissarissen, voor een periode van maximaal vier jaar. De Raad van Commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het Bestuur en op de algemene gang van zaken in de Vennootschap. Hij staat het Bestuur met raad terzijde.

Alle aandelen in Alumexx luiden op naam. De gewone aandelen in Alumexx, die op naam staan van Euroclear Nederland, zijn opgenomen in het wettelijk giraal systeem en zijn genoteerd aan de effectenbeurs van Euronext in Amsterdam. Euroclear Nederland houdt een register bij van de rechthebbenden op deze aandelen. Het stemrecht berust bij de rechthebbenden. De levering van deze gewone aandelen geschiedt overeenkomstig het bepaalde in de *Wet giraal effectenverkeer*. Daarnaast kent Alumexx niet-genoteerde aandelen A.

Alumexx heeft een gedragscode ingesteld.

2. Naleving van de Code, zoals genoemd in artikel 3 van het Besluit

Alumexx hecht veel waarde aan een evenwichtige balans tussen de belangen van haar verschillende *stakeholders*. Bij het opbouwen van de governance structuur zal Alumexx zich richten op goed ondernemerschap, integriteit, betrouwbaarheid en klantgerichtheid, alsmede goed toezicht hierop. Alumexx onderschrijft het uitgangspunt van de Code dat de vennootschap een lange termijn samenwerkingsverband moet zijn van diverse bij de vennootschap betrokken *stakeholders*, alsmede de onderliggende principes.

De statuten van de vennootschap zijn in lijn met de best practice bepalingen van de Code.

3. De belangrijkste kenmerken van het beheers- en controlesysteem, in verband met het proces van financiële verslaggeving, zoals genoemd in artikel 3a. sub a van het Besluit

De activiteiten van de vennootschap zijn voor het grootste deel handelsactiviteiten, gericht op verkoop van ladders, trappen, steigers en aanverwante artikelen. De doelgroep van de bedrijfsactiviteiten is de semiprofessionele en doe-het-zelf markt. De verkoop vindt vooral plaats via websites en dealers. Omdat de verkoop in toenemende mate digitaal plaatsvindt moet de vennootschap haar technologische producten op het gebied van digitale diensten up-to-date houden. Cybersecurity is geïntegreerd in de bedrijfsvoering van de vennootschap. Tevens is er een cybersecurity verzekering afgesloten met een goede dekking.

De bestelde producten moeten geleverd kunnen worden. De transportkosten van bestelde producten komen sinds 2021 voor rekening van Alumexx. Inflatie, schaarste en andere marktversturende ontwikkelingen kunnen kostprijzen en de beschikbaarheid van transport, materialen en grondstoffen beïnvloeden. Alumexx bewaakt deze risico's door goede contractuele afspraken te maken met haar leveranciers en door selectie van de leveranciers. Het beleid is gericht op het vermijden van een te grote afhankelijkheid van leveranciers en materialen. Daarnaast heeft Alumexx de contractuele mogelijkheid om prijswijzigingen binnen een beperkte termijn door te voeren.

Het Bestuur legt op periodieke basis, en indien nodig op ad hoc basis, maand- en kwartaalrapportages voor aan de Raad van Commissarissen, onder meer over de ontwikkeling van relevante markten, de financiële gang van zaken in relatie tot het budget en de operationele voortgang van projecten. Het Bestuur en de Raad van Commissarissen bespreken ten minste éénmaal per jaar de voornaamste risico's verbonden aan de onderneming en de uitkomsten van de beoordeling door het Bestuur van de opzet en de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen, alsmede eventuele significante wijzigingen hierin.

Een interne audit functie is vooralsnog niet aanwezig. Dat zal pas aan de orde komen als de vennootschap een grotere omvang heeft gekregen, ook wat betreft het aantal medewerkers. Alumexx heeft sinds 2021 een controller ad interim aangesteld die vooral tot taak heeft de interne administratie te begeleiden, maandrapportages op te stellen, het budget te bewaken, marges te monitoren en de jaarrekening op te stellen.

De jaarrekening wordt opgemaakt in samenwerking met het kantoor Doomen & Quist. Er is momenteel geen externe accountant, die de jaarrekening van Alumexx controleert.

Een identificatie van de belangrijkste risico's is door het Bestuur gemaakt. Deze is te vinden in het Bestuursverslag 2022.

4. Het functioneren van de aandeelhoudersvergadering, haar voornaamste bevoegdheden en de rechten van aandeelhouders, zoals bedoeld in artikel 3a. sub b van het Besluit

Volgens principe 4.1 kan de algemene vergadering een zodanige invloed uitoefenen op het beleid van het Bestuur en Raad van Commissarissen, dat zij een volwaardige rol speelt in het systeem van *checks and balances* binnen de vennootschap. Goede corporate governance veronderstelt een volwaardige deelname van aandeelhouders aan de besluitvorming in de algemene vergadering. De Raad van Commissarissen en het Bestuur achten van groot belang dat zoveel mogelijk aandeelhouders deelnemen aan de besluitvorming in aandeelhoudersvergaderingen.

Oproeping, agenda en te behandelen documentatie voor aandeelhoudersvergaderingen worden uiterlijk tweeënvierdertig dagen voorafgaand aan de vergadering gepubliceerd en op de website van de vennootschap geplaatst. De vennootschap biedt, in samenwerking met haar *listing agent*, de mogelijkheid om langs elektronische weg te stemmen.

Aan de goedkeuring van de algemene vergadering zijn - op grond van artikel 23 lid 1 van de statuten van Alumexx N.V. - onderworpen die besluiten van het Bestuur die een belangrijke verandering van de identiteit of het karakter van de vennootschap of de onderneming betreffen, waaronder in ieder geval: (a) overdracht van de onderneming of vrijwel de gehele onderneming aan een derde; (b) het aangaan of verbreken van duurzame samenwerking van de vennootschap of een dochtermaatschappij met een andere rechtspersoon of vennootschap dan wel als volledig aansprakelijke vennoten in een commanditaire vennootschap of vennootschap onder firma, in het geval dat deze samenwerking of verbreking van ingrijpende betekenis is voor de vennootschap; en (c) het nemen of afstoten van een deelneming in het kapitaal van een vennootschap ter waarde van ten minste één derde van het bedrag van de activa volgens de balans met toelichting of, indien de vennootschap een geconsolideerde balans opstelt, volgens de geconsolideerde balans met toelichting volgens de laatst vastgestelde jaarrekening van de vennootschap, door haar of een dochtermaatschappij.

Aan de algemene vergadering komen daarnaast onder meer de navolgende belangrijke bevoegdheden toe:

- benoeming van de leden van het Bestuur;
- benoeming van de leden van de Raad van Commissarissen
- vaststelling van de jaarrekening;
- resultaatbestemming/vaststelling van het dividend;
- verlenen van decharge aan (de leden van) het Bestuur;
- verlenen van decharge aan (de leden van) de Raad van Commissarissen;
- het ten minste iedere vier jaar vaststellen van het bezoldigingsbeleid voor het Bestuur met $\frac{3}{4}$ meerderheid;
- het vaststellen van de bezoldiging van commissarissen;
- jaarlijkse adviserende stemming over het bezoldigingsverslag;
- besluiten tot wijziging van de statuten of tot ontbinding van de vennootschap;
- de benoeming van de externe accountant van de vennootschap; en
- besluitvorming omtrent eventuele andere voorstellen door de Raad van Commissarissen of het Bestuur, zoals inzake aanwijzing van een orgaan dat bevoegd is tot uitgifte van aandelen en inzake machtiging van het Bestuur tot het doen verkrijgen van eigen aandelen of certificaten daarvan door de vennootschap.

Het Bestuur – of in voorkomende gevallen de Raad van Commissarissen – informeert alle aandeelhouders en andere partijen op de financiële markt gelijkelijk en gelijktijdig over aangelegenheden die invloed kunnen hebben op de koers van het aandeel. Indien tijdens een algemene vergadering koersgevoelige informatie wordt verstrekt, wordt deze informatie onverwijld openbaar gemaakt.

5. De samenstelling en het functioneren van het Bestuur en de Raad van Commissarissen zoals genoemd in artikel 3a. sub c van het Besluit

Het Bestuur

Samenstelling, benoeming en ontslag

Het Bestuur bestaat uit één of meer leden. Het aantal leden wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen; de Raad benoemt één van de bestuursleden tot voorzitter. Het Bestuur van Alumexx N.V. bestaat thans uit één lid. Dat lid is daarmee automatisch voorzitter. Deze bestuurder is op voordracht van de Raad van Commissarissen herbenoemd op 17 juni 2022 voor een periode die eindigt per het einde van de jaarlijkse algemene vergadering in 2026.

De benoeming van een bestuurder geschiedt door de algemene vergadering uit een voordracht, die wordt opgemaakt door de Raad van Commissarissen. De algemene vergadering is vrij in de benoeming indien de Raad van Commissarissen de voordracht niet tijdig opmaakt.

De algemene vergadering kan bestuurders schorsen of ontslaan. Een bestuurder kan ook door de Raad van Commissarissen worden geschorst. De algemene vergadering neemt het besluit tot schorsing of ontslag op voorstel van de Raad van Commissarissen. Volgt de algemene vergadering de Raad van Commissarissen niet, dan moet het besluit worden genomen met een meerderheid van ten minste twee-derden van de uitgebrachte stemmen, die meer dan 50% van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigen.

Alumexx onderschrijft de best practice bepalingen 2.2.1 en 3.2.3. van de Code bij benoeming en ontslag.

Wijze van functioneren

Het Bestuur is belast met het besturen van de vennootschap. Nadere regels omtrent de wijze van vergaderen, besluitvorming en werkwijze zijn vastgelegd in de statuten van de vennootschap en het reglement van het Bestuur. Beide zijn geplaatst op de website van Alumexx. Hierin is onder meer bepaald welke besluiten van het Bestuur de voorafgaande goedkeuring behoeven van de Raad van Commissarissen en/of de algemene vergadering.

De Raad van Commissarissen

Samenstelling, benoeming en ontslag

De vennootschap heeft een Raad van Commissarissen. Alleen natuurlijke personen kunnen lid van de Raad van Commissarissen zijn. De Raad van Commissarissen bestaat uit één of meer leden. Het aantal leden van de Raad wordt vastgesteld door de Raad zelf. De Raad van Commissarissen bestaat uit twee leden. Deze leden zijn benoemd in 2021 respectievelijk herbenoemd in 2022 voor een periode die eindigt per het einde van de jaarlijkse algemene vergadering in 2025 respectievelijk in 2026.

De Raad van Commissarissen heeft een profielschets voor zijn omvang en samenstelling vastgesteld, rekening houdend met de aard en de activiteiten van de onderneming, de gewenste deskundigheid en achtergrond van de commissarissen, de gewenste samenstelling en omvang van de Raad, de gewenste diversiteit en de onafhankelijkheid van de commissarissen. De profielschets is te vinden op de website

van Alumexx. De Raad van Commissarissen zal bij vacatures – niet zijnde herbenoemingen – vanzelfsprekend de nieuwe wet “Ingroeiquotum en streefcijfers” naleven. Op deze wet wordt onder punt 6. nader ingegaan.

Commissarissen worden benoemd door de algemene vergadering uit een voordracht, die de Raad zelf opmaakt, en waarbij rekening wordt gehouden met de profielschets. De algemene vergadering is vrij in de benoeming indien de Raad de voordracht niet tijdig opmaakt.

De algemene vergadering kan commissarissen schorsen of ontslaan. De algemene vergadering neemt het besluit tot schorsing of ontslag op voorstel van de Raad van Commissarissen. Volgt de algemene vergadering de Raad van Commissarissen niet, dan moet het besluit worden genomen met een meerderheid van ten minste twee-derden van de uitgebrachte stemmen, die meer dan 50% van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigen.

Alumexx onderschrijft de best practice bepalingen 2.2.2 van de Code inzake de maximale zittingstermijn van commissarissen.

Wijze van functioneren

De Raad van Commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het Bestuur en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en de met haar verbonden ondernemingen. De Raad van Commissarissen stelt zich in die rol actief op. De Raad van Commissarissen staat het Bestuur met raad terzijde. Bij de vervulling van deze taak richt hij zich op het belang van de vennootschap en de met haar verbonden ondernemingen en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van bij de vennootschap betrokkenen af. Voor zover hiervoor ruimte is bij de jonge onderneming betreft de Raad van Commissarissen hierbij ook relevante maatschappelijke aspecten van ondernemen. Nadere regels omtrent de wijze van vergaderen en de besluitvorming zijn vastgelegd in de statuten van de vennootschap en het Reglement Raad van Commissarissen Alumexx N.V. Beide zijn geplaatst op de website van Alumexx.

Commissies

Commissies worden pas ingesteld als de Raad bestaat uit vier of meer leden. Thans is dat niet het geval, zodat de Raad geen commissies kent.

6. Het diversiteitsbeleid met betrekking tot de samenstelling van het Bestuur en Raad van Commissarissen

Vanuit de wet Bestuur en Toezicht, is er een inspanningsverplichting om bij grote ondernemingen een streefpercentage van ten minste 30% vrouwen en ten minste 30% mannen voor het bestuur te hanteren, voor zover deze zetels worden verdeeld over natuurlijke personen. Alumexx is niet een grote onderneming. De enige bestuurder is man.

Per 1 januari 2022 trad de wet “Ingroeiquotum en streefcijfers” in werking. Deze wet moet een evenwichtiger verhouding tussen mannen en vrouwen in bestuur en raad van commissarissen bevorderen. De wet voorziet in een wettelijk ingroeiquotum voor raden van commissarissen van beursvennootschappen met een notering in Nederland om genderdiversiteit te bevorderen.

Deze wet kreeg zijn beslag in artikel 2: 142b BW. Daarin staat dat zolang de Raad van Commissarissen niet voor ten minste een derde van het aantal leden uit mannen bestaat en voor ten minste een derde van het aantal leden uit vrouwen, de benoeming van een persoon, die de verhouding tussen het aantal mannen en vrouwen in de raad van commissarissen niet evenwichtiger maakt, niet plaatsvindt. Een uitzondering bestaat voor (kort gezegd) herbenoemingen. De twee commissarissen van Alumexx, die beiden man zijn, zijn in overeenstemming met deze wetsbepaling benoemd. De voorzitter werd in

2021 benoemd toen deze bepaling nog niet gold, en het lid werd in 2022 herbenoemd. Vanaf halverwege het verslagjaar is een beoogd vrouwelijk lid zich aan het inwerken.

De verplichting voor een streefcijfer naar een evenwichtiger verdeling binnen het bestuur geldt alleen voor grote NV's en BV's. Deze vennootschappen moeten hierover jaarlijks aan de SER volgens een vast format rapporteren. Alumexx valt daar momenteel niet onder.

7. Voldoening aan Besluit artikel 10 overnamerichtlijn

De vereiste informatie conform artikel 1, lid 1 van het Besluit artikel 10 overnamerichtlijn is als volgt te vinden:

- Art 1.1 a t/m g en i: in het Bestuursverslag 2022 onder het hoofdstuk "Het Aandeel Alumexx";
- Art 1.1 h: hierboven onder punt 5
- Art 1.1 j en k: hieronder.

Artikel 1.1 j: belangrijke overeenkomsten, waarbij de vennootschap partij is en die tot stand komen, worden gewijzigd of ontbonden onder de voorwaarde van een wijziging van zeggenschap over de vennootschap nadat een openbaar bod in de zin van artikel 5:70 of artikel 5:74 van de Wet op het financieel toezicht is uitgebracht, alsmede de gevolgen van die overeenkomsten, tenzij de overeenkomsten of gevolgen zodanig van aard zijn dat de vennootschap door de mededeling ernstig wordt geschaad.

Op dit moment heeft de vennootschap geen overeenkomsten afgesloten, waarin een change of control-clausule is opgenomen, en heeft de vennootschap geen intentie om dergelijke overeenkomsten af te sluiten.

Artikel 1.1 k: elke overeenkomst van de vennootschap met een bestuurder of werknemer die voorziet in een uitkering bij beëindiging van het dienstverband naar aanleiding van een openbaar bod in de zin van artikel 5:70 of artikel 5:74 van de Wet op het financieel toezicht.

Er is niet voorzien in een overeenkomst met het lid van het Bestuur, waarbij een uitkering wordt toegekend in geval van beëindiging van het dienstverband c.q. de opdracht naar aanleiding van een openbaar bod.

Etten-Leur, 23 maart 2023